

Betriebsratsmitglieder:

Christin Kempf

Betriebsratsvorsitzende
(Frühförderung Miltenberg,
Richard-Galmbacher-Schule Elsenfeld)

Janin Leibmann

Stellvertretende Betriebsratsvorsitzende
(Frühförderung Miltenberg/ Elsenfeld,
Richard-Galmbacher-Schule Elsenfeld)

Sandra Vogt

(Frühförderung Elsenfeld)

Angelika Hennrich

(Richard-Galmbacher-Schule Elsenfeld)

Britta Miksche

(Pädagogische Qualitätsbegleitung)

Ute Klinkenberg

(Wohnheim Erlenbach)

Susanne Roß

(Frühförderung Elsenfeld,
Richard-Galmbacher-Schule Elsenfeld)

Julia Stegmann

(Frühförderung Miltenberg,
Richard-Galmbacher-Schule Elsenfeld)

Lena Vogl

(bis Sept. 2023 passives Mitglied, EZ)

So erreicht ihr uns:



Adresse:

Anne-Frank-Straße 3-9, 63906 Erlenbach

Sprechzeiten:

nach Terminvereinbarung

Handynummer:

0151/15030594

E-Mail:

betriebsrat@lebenshilfe-miltenberg.de

Oder sprecht uns direkt an!

Betriebsrat



Lebenshilfe

im Landkreis Miltenberg e.V.

Was ist der Betriebsrat?

Der Betriebsrat ...

- ... ist ein Bindeglied zwischen den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen und der Geschäftsleitung
- ... wird alle vier Jahre von den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen der Lebenshilfe Miltenberg neu gewählt. Die nächste Wahl findet im Jahr 2026 statt.
- ... besteht derzeit aus neun festen Mitgliedern und zwei Ersatzmitgliedern. Die Ersatzmitglieder rücken bei Bedarf nach, zum Beispiel wenn ein festes Mitglied krank ist.
- ... setzt sich für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ein.

Wie arbeitet der Betriebsrat?

Der Betriebsrat ...

- ... fragt regelmäßig die Anliegen, Wünsche und Anregungen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ab.
- ... trifft sich regelmäßig zu Sitzungen.
- ... trifft sich monatlich mit der Geschäftsführung zu Gesprächen.
- ... organisiert und führt Betriebsversammlungen durch, zu der alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Lebenshilfe eingeladen sind.
- ... arbeitet mit externen Beratern zusammen.
- ... sichert seine Qualität durch regelmäßige Fortbildungsbesuche.

Was sind die Aufgaben des Betriebsrats?

Der Betriebsrat ...

- ... vertritt die Interessen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.
- ... arbeitet eng mit der Geschäftsführung zusammen.
- ... wirkt bei Einstellungen, Kündigungen und Eingruppierungen mit.
- ... bestimmt bei der Ordnung des Betriebs mit.
- ... kontrolliert die Einhaltung von geltenden Gesetzen, Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen.